<u>Velkommen</u> *Godkendelse af mødets dagsorden* Godkendt *Godkendelse af referat fra seneste bestyrelsesmøde* Godkendt	**17.00** **17.05**	v/Randi
Der opfordres det optimisme i kommende budgetgennemgang. **<u>Samarbejde med Elevrådet</u>** *Status – elevrådsvalg og første møde i Elevrådet* *Planer og ønsker næste bestyrelsesmøde* Nedenstående pkt. Samt pkt. 2 lægges sammen idet elevrådet først er konstitueret og ønsket er at, at børnene bliver klædt godt på til deres opgaver. Elevrådsvalget har foregået med stemmesedler samt information til forældre og børn omkring vigtigheden af elevrådet. Sidste år var elevrådet ikke med, derfor ønskes større engagement heraf. Ønsket er, at de får nogle konkrete arbejdsopgaver. Der ønskes til konkret dialog med elevrådet hvorfor følgende spørgsmål drøftes: 1. Hvordan skaber vi mere dialog fremfor alene dialog? Antallet af bestyrelsrepræsentant kunne evt. nedbringes, så der kan være mulighed for mere kommunikation, så det ikke bliver for overvældende. Et oplæg ud fra konkrete opgaver. Derfor udvælge hvilke opgaver til elevrådet, som vurderes vigtigt af bestyrelsen. 2. Hvilke spørgsmål og konkrete opgaver kan bestyrelsen give elevrådet? Der henvises til årshjulet med f.eks. refleksdag, trivselsdag o.l. Til trivselsdag kunne det f.eks. være ansvarlig for en aktivitet. I dagligdagen kunne det f.eks. være skrald og placering af skraldespande. Susanne har kontaktet Skodborg Børnecenter for at børnene kan besøge hinanden og skabe inspiration. 3. Hvilke emner vil vi gerne have belyst fra børnenes perspektiv? For at det giver mening, ønskes dagligdags opgaver. Det sættes spørgsmål ved, om skrald er et problem på ABC. Tidligere har toilettet være en problemstilling. Randi kunne godt tænke sig at høre elevrådet om de kunne undersøge, hvordan mandags morgen gå turen fungere. Dog oplyses det, at der også skal skabes en dynamik i elevrådet. F.eks. skal der laves en	**17.05** **17.15**	v/Randi

Panna bane, hvor at elevrådet skal inddrages heri. 4. Hvordan kan elevrådet være en aktiv sparringspartner? Elevrådet skal hjælpe med "temeraturmålinger". Ift. Børnehaven kunne de store børn bringes i dialog med elevrådet så at disse bliver inddraget. Her kunne spørges til legetøj og til "de voksne". Endvidere ønskes det, at bestyrelsen tænker elevrådet ind i fremtidige arbejdet, og gerne noget der ligger dagligdagsnært. Muligvis udpeges ansvarlige for elevrådets arbejde, så vi husker dem og tilbagemelding. 5. Hvordan følger vi op, så eleverne oplever, at deres input gør en forskel? Se ovenstående. Dog er det vigtigt, at de mærker at deres arbejde gør en forskel. Randi oplyser, at hun har fået en dagsorden fra kommende bestyrelsesmøder og ønsker at bidrage med et konkret opgave hertil, som tilpasses årshjulet. Der bliver enighed om at det skal være gåturen. 6. Hvordan sikre vi at de yngste børns perspektiver fra vuggestue, BH, 0-1. kl. Også bliver hørt og inddraget i betysrelsens arbejde, selvom de ikke er repræsenteret i elevrådet? Lykke vender det med den øvrige personale i BH.		
<u>Opfølgning fra sidst</u> *Årgangstilknyttede forældrerepræsentanter* Der har tidligere være bestyrelsen inddraget til forældremøder, hvilket Lieb fortæller tidligere har været en succes,. Den parkeres dog ind til næste gang. Bestyrelsen bedes gennemlæse ABCs principper og hvilke der skal arbejdes med det kommende år. Der mangler en tovholder på kommende foto. Der er dog skiftet leverandør til dette år. Sara ønsker at tage denne rolle. Forældretilfredshedsundersøgelse drøftes, og hvor meget tid der tidligere har været brugt herpå. Randi ønsker, at bestyrelsen gennemgår og arbejder nærmere med dette. Undersøgelsen er sendt ud fra Vejen Kommune med lokale spørgsmål. Der er angivet svar %. Der kan samlingens med institutioner samt lokalt fra 2021. Det er dog til spørgsmål hvor valid denne er, da der ikke har været stor deltagelse fra forældre. Her kan det undersøges, hvorfor at tallene har ændret sig – både positiv og negativt. Endvidere skal det også gøres opmærksom på, hvad undersøgelsen indeholder og om der er fuld forståelse for, hvad spørgsmålet indebærer. Helle kan se hvem og hvornår der svares på disse, og hun oplyser, at undersøgelsen er udsendt efter sammenlægning af grupper i BH, hvorfor at der vil ske ændringer i besvarelsen. Derfor opfordres der også til, at det skal kommunikeres hvor vigtigt det er, at der bliver besvaret på disse undersøgelser.	**17.15** **17.30**	v/Randi

Helle oplyser, at det der skal drøftes på forældremøde d. 07.10.2026 at der italesættes hvad hverdagens stunder indeholder. Punkterne sendes ud til drøftelse næste gang. *Fælles Bestyrelsesmøde Gesten/Skodborg/Østerby* Udsættes til januar. *Andet* Intet		
Budgetforslag 2027-2030 *Dialogmøde* Formanden for udvalget har lagt sig ned og ved godt, at der er mødt kritik og det ikke er optimalt. Det var dog et positivt møde, og at de forsat arbejder forebyggende. Endvidere forståelse for at der bliver givet i sidste budgetplan og alene beholder en lille andel heraf. Der er kendskab til, at det ikke er hvad politikkerne er gået på valg på. Helle fortæller, at en af deltagerne skabte forståelse for hvorfor det bliver gjort som det gør. Endvidere har der været ønsket at det bliver mere gennemskueligt at gennemlæse. Mødet har været konstruktivt og bedre end foregående møder. Randi ønsker, at dette kommunikeres ud via lokalrådet hvorfor at der f.eks. ikke indkøbes ekstra bøger. Isabella har kontaktet lokalrådet. Det skal endvidere kommunikeres ud via Andst Avisen og Facebook, hvad der foregår – altså hvad der blev lovet og hvad der er en realitet, så der også ligges et pres på politikkerne. Der er en klar forventning om at der ikke gås på kompromis med kravene, men midlerne bliver mindre. Derfor er der også brug for konkrete eksempler fra dagligdagen. Konsekvensen er også medarbejdertrivsel og rekruttering, da der kan gives højere lønninger ved omkring liggende kommuner.	**17.30** **17.50**	v/Isabella & Helle

Grundet til at det er 25 mill. der skal spares, er at deltids arbejder skal have tilbagebetalt overarbejde. Dog er der ingen sikkerhed for, at beløbet er korrekt. Endvidere er der stillet spørgsmål til erhvervsgrunde hvis der ikke sker bosætning i kommunen her. *Høringssvar* Godkendes – dog enkelte stavefejl. *Samarbejde med lokalrådet* Isabella vil gerne klare samarbejdet med lokalrådet, og være ansvarlig for at der bliver udarbejdet et kort skriv ud fra ovenstående. Det skal dog forventningsafstemmes med samarbejdet.		
Spisning	**17.50** **18.10**	v/Helle & Henning
Nyt fra – fokus på: Det skal vendes til "hvad vil vi opnå og hvordan kan bestyrelsen bidrage" *Forældre* Der ses tendens til, at forældre samarbejdet i 3. klasse er på tilbagegang, hvorfor at der skal være fokus på, hvordan det kan forebygges, men det opfodres til at trivselsrådet skal bidrage hertil. Dog gøres der opmærksom på børne og ændringer/forandring fra indskoling til mellemtrinet. Disse forandringer vil altid være tilstede – også fremadrettet. Støtteforeningen gør opmærksom på, at der afholdes banko til fordel herfor. Sammenlægningen af 1. og 2. klasse har været en positiv tilbagemelding fra både børn og forældre. Der er indkaldt til et møde hvordan det har gået med sammenlægningen. En af de bekymringer der har været fra forældre har været det faglige niveau for 2. klasses forældre, men umiddelbart har der ikke været grund til bekymring. Der har været ønsket ekstra hjælp når 2. klasse skal have test. Det spørges til de nationale test om der kan publiceres tallene til berørte forældre. Dog giver det ikke spejling af hvordan det ligger ift. Landsgennemsnittet og tolkningen af resultatet. Personalet har også haft succesoplevelser ved besøg på Ribes legeplads Ri-Play. Det vil gavne at rose personalet herfor.	**18.10** **18.25**	v/Alle

Der gives en sprogtest som også gives i dagstilbudet, og tilbagemeldingen har været rigtig positiv. De opmærksomhed punkter der bliver videregivet fra BH er der plads til opmærksomhed på. *Personalet: Vuggestue/BH/SFO/Skole* Der er blevet afholdt pædagogisk dag med gode snakke og forventnings afstemning samt tydeliggørelse af personalets arbejde. Der er forældremøder og forældresamtaler lige om lidt, som der forberedes til. Bl.a. kommunikation, da der ikke bliver talt/skrevet pænt. Der har været møde med en psykolog omkring mindset. Derfor skal det italesættes mens stemningen er god. Personalet skal derfor ligge en seddel i en kasse med oplevelser på dagen. Endvidere skal fagligheden synliggøres overfor hinanden og for forældre. Skolen er præget af frustration, da en af lærerne har valgt at søge andre udfordringer, hvorfor der laves en plan herfor. Der kan desværre ikke ansættes en ny på nuværende tidspunkt pga. besparelser og manglende tilskud pga. for lavt børnetal. Det ønskes at etablere en ekstra vuggestueafdeling, men der er ikke noget endeligt. SFO'en får Lene tilbage. Kate har desværre haft en sygemelding. Dog er der Halloween-fest snart. *Ledelse* Intet nyt – se ovenstående. *Formand* Intet nyt – se ovenstående.		
<u>NYT fra Arbejdsgrupper:</u> ***Branding:*** *(Isabella & Pia & Randi)* Der er iværksat at samle billeder fra hverdagen, så de kan komme på ABCs hjemmeside. Kommunikation på SoMe har været positivt, f.eks. på 90 dage har indholdet på ABCs Facebookside fået 101.000 visninger fra 24.000 seere. Hele 79% svarende til omkring 80.000 visninger kom fra ikke-følgere. 77% af interaktionerne (f.eks. likes) kommer fra følgere. Billeder kan der dog sættes spørgsmålstegn ved ift. GDPR. Det er dog set at flere Facebooksider er lukket ned i øvrige kommuner. ***DBB*** *(Henning & Randi)* Det er arbejdet på hvad målingen skal være på Danmarks Bedste Børnecenter. Der er kommet nogle nationale test og hvor der skal udvikles på.	**18.25** **18.55**	v/Alle

Tallene er fra 2025, så når 2026 tal kommer er der en sammenligningsgrundlag. Der bliver regnet nogle gennemsnit, så det kan give et resultat. Der er fokus også på den interne trivsel, hvorfor at der også kigges på, om der skal afholdes MUS-møder med ledelsen. Det er endvidere et redskab til ledelsen såfremt tallene skulle ændre sig negativt. Det forsøges at reducere spørgsmålene, så at det kan give et større antal besvarelser. Tallene skal være gennemskuelige og konkretiseres. Endvidere skal det hjælpe fremtidigt arbejde i bestyrelsen. Endvidere skal det afklares hvad bestyrelsen arbejdes med samt hvad ledelsen skal arbejde med. Derfor skal det ud af til synliggøres overfor omverdenen hvem der gør hvad. ***Foto:*** *(XXX)* Intet nyt.		
EVT Der spørges til hvem der er i arbejdsgruppen for overgange. Denne varetages af Pia og Randi. Der ønskes, at der kommer en med i gruppen der har berøring med vuggestuen og børnehaven. Der er 2. behandling for før-skole og det bliver implementeret. Dog ikke fastsat formen herfor. Det er endvidere forsat 2,9 år at overgangen til børnehaven sker, da det ellers vil give et pres på børnehaven, hvis overgangen rykkes til 3 år nu. Vuggestuen har klaget over at indeklimaet ikke har været tilstrækkelig. Der er dog fokus herpå. Problemet er ligeledes til stedet ved børnehavegruppen.	**18.55** **19.00**	v/Alle

Dagsorden til Bestyrelsesmøde 22.9.26

(17-19) Personalerummet