

Referat bestyrelsesmøde
Tirsdag den 17. august 2021 kl. 17.00 – 19.00



Fraværende: Beinta

Referent: Stine Lassen

1. Godkendelse af dagsorden
 - a. Vi mangler "strategi for kommunikation mellem skole og hjem" for at kunne godkende den. Sættes på til næste gang.
2. Godkendelse af referat – bilag
 - a. Godkendes
3. Konstituering
 - a. Formand: Rikke
 - b. Næstformand: Mette
 - c. Sekretær: Stine
 - d. 1. Suppleant: Susanne
 - e. 2. suppleant: Anita
4. Møderække
 - a. Onsdag d. 29. september kl. 17.00-19.00
 - b. Onsdag d. 3. november kl. 17.00-19.00
 - c. Onsdag d. 1. december kl. 17.00-19.00
 - d. Onsdag d. 19. januar kl. 17.00-19.00
 - e. Tirsdag d. 22. februar kl. 17.30-19.30 (åben for ændring i hht. møde med Østerbyskolen)
 - f. Onsdag d. 6. april kl. 17.00-19.00
 - g. Onsdag d. 11. maj kl. 17.00-19.00
 - h. Onsdag d. 15. juni kl. 17.00-19.00
5. Status
 - a. 3. kl.
 - i. Der var udfordringer med en gruppe af børnene, og de havde ikke en god skolegang. Anne Magrethe tog dem som et hold, og lavede et godt tilbud til dem for de fem børn. De formåede at lave en god dag for alle børn.
 - ii. Her var der utilfredse forældre, som skolen valgte at kalde til møde, hvor skoleåret blev snakket godt igennem. De satte en proces i værk, hvor forældrene skulle reflektere over, hvad der var vigtigt for dem, som forældre. Herefter skulle de i grupper, skulle de koge det ned til to udsagn de alle kunne så inde for. Alle gruppernes udsagn blev samlet ind, og de gav en god dialog.
 - iii. Skoleåret blev lukket godt ned til sidst. Der er nu et godt og stærkt team omkring klassen.
 4. kl.
 - iv. Janni er blevet sygemeldt. Og med corona blev det svært med vikarer, da det var for risikabelt. Så de dækkede ind med husets egne folk, så det var kendte voksne

for børnene. Men det betød at der var pres på. Det betød Thomas ikke fik kommunikeret så godt ud, som han burde, grundet travlheden. Der har været et godt forældremøde efterfølgende, hvor det er blevet snakket godt igennem.

b. Pædagogisk udvikling

- i. Kommunen har en vision om at børnene skal trives, blive uddannelsesparate og det skal være varieret undervisning. Skolen havde en konsulent ude, som kunne hjælpe med at bygge ovenpå, hvad de gør herude i forvejen. Her talte de om prøvehandling – ting de vil prøve at gøre lidt anderledes, både i klassen eller teamet. Det kan eksempelvis være en struktur for, hvordan børnene møder ind om morgenen, eller på tværs af klasser. Alle har en prøvehandling, der skal afprøves i august. Målet er, at lave flere prøvehandling, som vi så kan lære og udvikle os af, og se hvad der fungerer og ikke fungerer.
- ii. Pædagogerne i børnehaven er på diplom med leg, læring og kreativitet.
- iii. Lene og Lone er afsted på kurser i samskabelse. Det skal også inddrages i prøvehandlingerne – hvad er det børnene vil, hvordan kan vi få deres stemmer med i planlægningen.
- iv. Alt personale i børnehaven kommer på fyraftensmøder i relationsarbejde.
- v. Derudover er der i børnehaven fokus på to-sprogsbørn. Der er for mange der har udfordringer når de kommer i skolen. Lykke skal afsted i foråret, hvor hun får sidste del i hendes diplom i to-sproget arbejde.
- vi. Børnehaven har et samarbejde med en naturvejleder, som kommer ud og er en hel uge. De skal arbejde med biodiversitet. Hun skal være sammen med to pædagoger til at sætte det i værk, som har en god og tæt dialog omkring fagligheden der ligger bag, de initiativer som sættes i gang.

c. Personalesituation

- i. Status er at Janni opsagde sin stilling op til ferien, og Laura er ansat i hendes stilling
- ii. Didde er fuldtidssygemeldt, Daniel er ansat som vikar.
- iii. Suzette har sagt sin stilling op pr. 1. oktober. Det betyder vi har god tid til, at vi får en ansat, som kan overtage allerede fra opsigelsesdatoen.
- iv. Personalemæssigt er skoleåret kommet godt i gang. Selvfølgelig er det ærgerligt med det opsigelser der har været, men samtidig betyder det også der komme nye gode kræfter til, med undrende spørgsmål, og som vi også har mulighed for at lære fra.
- v. Jette sekretær er sygemeldt. Status er endnu ikke afklaret.
- vi. Udfordring i børnehaven. Børnene har ikke holdt ferie, men personalet afholder stadig noget ferie. Derudover mangler der et personale. Mathilde blev ansat i en stilling med minimumsnormeringspuljen, men under prøveperioden blev Mathilde og ledelsen enige om, at Mathilde ikke skulle fortsætte sin stilling her på ABC.

6. Aftensmad

7. Principper

a. Antimobbestrategi

- i. Der skal laves en handleplan.

b. Trafiksikkerhed

8. Nyt fra

- a. Ledelse
 - i. Den 25. august er der et praktikseminar. Den dag kan studerende og andre komme og høre om, hvordan det er, at være studerende i Andst til at repræsentere Vejen Kommune. Helle og Thomas er der begge to, for at signalere at vi netop er et børnecenter. Hvis der er noget vi gerne vil have med som forældre, så må vi gerne sende det til dem, inden mandag d. 23. august.
- b. Formand
 - i. Rikke har undersøgt med Capers udmelding af skolebestyrelse. Hun har fundet frem til at Caper ifølge retsinformation skal skrive til regionsrådet og kommunalbestyrelsen og afvente svar. Først efter svar, er han officielt udtrådt af bestyrelsen. Rikke vil dog skrive, og forhøre sig, om det også er proceduren i Vejen Kommune.
- c. Personale
 - i. Skoleåret er kommet godt i gang, og kører ud over stepperne i en næsten normal hverdag.
- d. Forældre
 - i. Det er dejligt at mærke ro. Det er stemningen vi som forældre fornemmer i byen.

9. Eventuelt

Til kommende møde:

- Kommunikation mellem skole og hjem skal godkendes
- Anti-mobbestrategi skal godkendes.
- Vi skal tale ind i handleplan for anti-mobbestrategi
- Lejrskole princippet skal godkendes.
- Vi flytter trafiksikkerhed til møde, som en ny strategi, som vi taler igennem.

Rikke Ulbrændt Lauriksen

Stine Lassen

Lene Olesen.

Lille S. Peters

Thomas Jørgensen

