

# Fællesbestyrelsens årsberetning

2025-2026 | Andst Børne- og Skolecenter (ABC)

## Fællesbestyrelsens årsberetning 2025-2026

På baggrund af flere tilbagemeldinger fra forældre sidste år, om et ønske om mere tid ude i klasserne ifm. skoleårets første forældremøde, blev årsberetningen dette skoleår ikke fremlagt mundtligt.

Den udarbejdes i stedet skriftligt, sendes ud til forældrene via AULA og offentliggøres på ABC's hjemmeside.

Skoleåret 2025-2026 var en aktiv periode – også i Bestyrelsen - med fokus på børnene, trivsel, fællesskab, synlighed og ansvarlig udvikling. Beretningen dækker de offentliggjorte bestyrelsesreferater fra januar 2025 til og med juni 2026.

## Børnenes stemme og elevdemokrati

- **Samarbejdet med Elevrådet er blevet tydeligere.** Eleverne bringer emner direkte ind på bestyrelsesmøderne, og i samarbejdet har vi fortsat fokus på at gøre elevrådets rolle mere synlig i hverdagen.
- **Et nyt årshjul skaber retning.** Årshjulet (se side 4) er udviklet sammen med elevrådet og omsat til børnesprog. Det samler arbejdet under fire temaer: Demokrati og valg, Årets traditioner, Tryghed og trivsel samt ABC når det er bedst.
- **Elevernes idéer er omsat til handling.** Elevrådet har blandt andet planlagt en fælles trivselsdag og arbejdet med ønsker til lege- og boldudstyr, skolegård, klimainsatser og skoleudflugt.

## Trivsel, fællesskab og gode overgange

- **Trivsel har været et gennemgående fokus.** Bestyrelsen har fastholdt opmærksomheden på børn og ansattes trivsel - også i en periode med stramme økonomiske rammer.
- **Samarbejdet med trivselsrådene er styrket.** Der er afholdt møder og workshop med fokus på forventninger, kommunikation og en konstruktiv forældrekultur, hvor undringer og bekymringer tages op tidligt.
- **Overgangene i huset er sat på dagsordenen.** En arbejdsgruppe har belyst skiftene mellem vuggestue, børnehave, indskoling og mellemtrin. Opmærksomheden er øget, og arbejdet med mere tydelige og mindre personafhængige overgange gives videre til den nye bestyrelse.

- **Næste indsatser skal bygge på viden.** Da de nationale trivselsdata ikke kunne tilgås, blev der planlagt en lokal trivselsmåling som grundlag for prioriteringer i det kommende skoleår.

## Økonomi og ansvarlige prioriteringer

- **Økonomien er blevet fulgt tæt.** Ændrede elevtal og kommunale besparelser har presset rammerne. Derfor har Bestyrelsen fokus på at økonomien og budgetter løbende tages op og gennemgås for at sikre åbenhed og fælles forståelse.
- **Der er lagt en plan for genopretning.** En flerårig økonomisk handleplan skal rette op på underskuddet i Vejen kommune over cirka to år – her er det vigtigt at understrege at vi har fokus på at ABC fortsat skal udvikle - og drive et godt børnecenter.
- **Bestyrelsen har søgt indflydelse.** Økonomi, rekruttering og vilkårene på 0-18 års området er taget op til dialogmøderne med Vejen Kommune og ligeledes også i samarbejdet med andre bestyrelser. Vi vil fortsat arbejde for, at disse områder prioriteres politisk og løbende forbedres. Vores nye Byråds repræsentant Ulla Bollerup Petersen har været med på vores Bestyrelsesmøde inden sommerferien. Det blev en god begyndelse på et konstruktivt samarbejde og en tættere dialog mellem Bestyrelsen og det politiske niveau.
- **Støtteforeningen er fortsat en meget vigtig medspiller.** Foreningen kan søge fonde og støtte aktiviteter, udstyr og fællesskaber, som de almindelige budgetter ikke giver plads til.

## Synlighed, branding og forældredialog

- **ABC's hverdag er blevet mere synlig.** Bestyrelsen har arbejdet med hjemmeside, podcast, Nyhedsmøder og sociale medier. De hyppigere glimt fra hverdagen på Facebook har fået positive tilbagemeldinger fra flere vinkler
- **Vi har sat en tydelig ambition.** Målet om at gøre ABC til Danmarks bedste børnecenter er brugt som en fælles retning for udvikling, stolthed og fortællingen om alt det gode, der sker i huset. Et projekt ABC's bestyrelse har særligt fokus på det næst kommende år.
- **Fokus på det gode og konstruktive forældresamarbejde:** Et stærkt Børnecenter skabes i fællesskab. Bestyrelsen har haft fokus på at styrke samarbejde mellem forældre, medarbejdere og ledelse. Gennem åben dialog, gensidig respekt og tydelige forventninger ønsker vi at skabe en kultur, hvor vi spiller hinanden gode og sammen tager ansvar for børnenes trivsel, udvikling og fællesskaber. Som et konkret initiativ har vi en periode afprøvet ABC's Nyhedstime.

Arbejdet med at udvikle en åben, respektfuld og tydelig kommunikation gives nu videre til den nye bestyrelse. Her bliver opgaven at udvikle konkrete initiativer, tage temperaturen på forældrenes oplevelse af samarbejdet og styrke fællesskabet på tværs af ABC.

- **Bestyrelsen har arbejdet for større nærhed.** Forældrene skal lettere kunne se, hvad bestyrelsen arbejder med, stille spørgsmål og dele idéer via fortællinger, medier og forældremøder. Bestyrelsen udgiver hvert kvartal en Podcast om hvad der er arbejdet med det forgangne kvartal – disse kan findes på hjemmesiden og på ABC's Facebook side: **1. kvartal:** 23. marts/**2. kvartal** 27. juni/**3. kvartal:** 21. oktober/**4. kvartal** 23. december

## Fælles om hele ABC:

Fællesbestyrelsen samler forældrerepræsentanter og medarbejderrepræsentanter på tværs af vuggestue, børnehave, SFO og skole. Elevrådet og ledelsen deltager i Bestyrelsesmøderne og bidrager med deres perspektiver og input.

- **Valget i 2026 gav nye kræfter.** Tre nye medlemmer og en suppleant blev valgt. Det styrker især forældre repræsentationen fra vuggestue og børnehave og bestyrelsen består nu af:

**Isabella** Møbjerg (Næstformand), **Pia** Yndgaard Vejrup, **Sara** Ravn Mærsk, **Kristine** Lynggaard Müller, **Maiken** Bothmann Thiemer, **Randi** Villumsen (Formand), **Leib** Hansen, **Lene** Olesen, **Lykke** Grønkjær Rathleff, **Helle** Peters og **Henning** Lavendt

- **Ansættelse af ny Souschef** – Hjertelig velkommen til Henning Lavendt vores nye Souschef, som først og fremmest har skoledelen, som sit "primære ansvarsområde". Henning har på kort tid vist sig som en engageret og værdifuld medspiller, der bidrager med nye perspektiver, konstruktiv sparring og stor energi i Bestyrelsesarbejdet.

## Samarbejde i og omkring Andst

- **Lokale relationer er blevet styrket.** Bestyrelsen har samarbejdet med Lokalrådet, Støtteforeningen, Fritidsklubben, AUI, hallen, Efterskolen, andre skolebestyrelser og ABC's politiske repræsentant.
- **En sikker vej til ABC har høj prioritet.** Parkering, trafik og adgangsforhold er drøftet i forbindelse med byggerierne, og bestyrelsen har arbejdet for koordinering og brugbare løsninger. Kommunikation omkring praktikken bliver meget vigtig.
- **Der er arbejdet for bedre rammer og flere aktiviteter.** Elevrådets ønsker, planer om en pannabane i samarbejde med Støtteforeningen samt støtte til fælles aktiviteter og Fritidsklubben er eksempler på initiativer, der skal skabe mere trivsel, sociale relationer, leg, bevægelse og fællesskab.

## Principper og digital dannelse

- **Bestyrelsens principper er blevet genbesøgt.** De er renskrevet og samlet i en mere ensartet struktur, og der er blandt andet drøftet lektier og muligheder for lektiehjælp, som et muligt nyt tiltag. ABC's hjemmeside er ligeledes opdateret og vil blive holdt løbende ajour.
- **Skærmbrug kræver fælles refleksion.** Bestyrelsen har drøftet skærm, spil og digitale fællesskaber set fra barnets, forældrenes, institutionens og fællesskabets perspektiv. Arbejdet med digital dannelse og tydeligere principper fortsætter i den nye bestyrelse.

## Det tager vi med videre

- **Trivsel og tryghed.** Følge den lokale trivselsmåling op med konkrete indsatser.
- **Gode overgange.** Skabe tydeligere rammer, når børn skifter afdeling eller primære voksne.
- **Digital dannelse.** Udvikle fælles principper for skærmbrug, spil og digitale fællesskaber.
- **Økonomisk bæredygtighed.** Følge handleplanen tæt og holde fokus på kvaliteten i hverdagen.
- **Synlighed og dialog.** Fortsætte den åbne kommunikation og invitere flere forældre ind i samarbejdet.
- **Sikker adgang til ABC.** Følge trafik, parkering og byggearbejde, så børn og voksne kan færdes trygt.
- **Arbejdet i arbejdsgrupperne:** Opstarte og afslutte arbejdsgrupper og projekt arbejder – når der er specifikke behov.

## Tak for engagementet

Tak til elevrådet, trivselsrådene, forældrene, medarbejderne, ledelsen, Støtteforeningen, Fritidsklubben og alle lokale samarbejdspartnere. De mange bidrag gør en reel forskel for børnene og for fællesskabet omkring ABC.

Har du noget på hjerte, et spørgsmål eller en idé, er du altid velkommen til at kontakte Fællesbestyrelsen.



## Elevrådet i ABC's Årshjul

